

Instituto para la Formación Teológica y Pastoral (IFTP)

**“exhortándoos a contender ardientemente por la
fe que de una vez para siempre fue entregada a los
santos.”**

OCTUBRE, 2017

Programación de los Módulos

Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
Módulo 1: La Hermenéutica/ Kevin Oates 17 al 19 de Julio, 2015	Módulo 1: Panorama del AT II (Job – Malaquías)/ Carlos Jerez 24-26 Junio, 2016	Módulo 1: Las Epístolas Pastorales/ Carlos Jerez Agosto 4-6, 2017	Módulo 1: Pneumatología/Antropología/ Hamartología/ Kevin Oates, Agost 2018
Módulo 2: El Carácter del Pastor y Su Familia/Jimmy Inman 11 al 13 de Septiembre, 2015	Módulo 2: Plantación de Iglesias/Jimmy Inman Por definir en Septiembre, 2016	Módulo 2: Grupos Pequeños/Jimmy Inman Octubre 20-21, 2017	Módulo 2: Disciplina de la Iglesia/Jimmy Inman, Octubre
Módulo 3: Efesios/ Kevin Oates 20 al 22 de Noviembre, 2015	Módulo 3: Panorama del NT I (Mat. – 2 Cor.)/ Kevin Oates 25-27 Noviembre, 2016	Módulo 3: Predicación de Géneros y Cristocéntrica/ Norman Alexis Oliva Nov, 2017	Módulo 3: Soteriología/ Carlos Jerez Diciembre, 2018
Módulo 4: Gramática y Diagramación en bloque/ Julio Pacheco Enero 8-10, 2016	Módulo 4: Panorama del NT II (Gal. – Apoc.)/ Kevin Oates Enero, 2017	Módulo 4: Bibliología/ Introducción Bíblica/ Kevin Oates, Feb 2018	Módulo 4: Escatología/ Kevin Oates
Módulo 5: Eclesiología/Jimmy Inman 19-21 de Febrero, 2016	Módulo 5: Evangelismo/Jimmy Inman Febrero, 2017	Módulo: 5 Gobierno de Ancianos/Jimmy Inman, Abril 2018	Módulo 5: Falsas Doctrinas y Falsos Maestros/
Módulo 6: Panorama del AT I (Gen. – Crónicas)/ Carlos Jerez 15-17 de Abril, 2016	Módulo: 6 Predicación Expositiva Norman Oliva Junio, 2017	Módulo 6: Teología Propia/Cristología/ Kevin Oates Junio 2018	Módulo 6: Consejería Bíblica/

Programación de la clase

Viernes 9:30 - 10:10.....Presentación e Introducción

10:10 - 12:00.....Clase

12:00 – 14:00.....Almuerzo y Descanso

14:00 – 15:20.....Clase

15:20 - 15:40.....Descanso

15:40 – 17:00.....Clase

18:00 – 19:00.....Cena

19:00.....Estudio y Tareas

Sábado 8:00 – 9:50.....Clase

9:50 – 10:10.....Descanso

10:10 - 12:00.....Clase

12:00 - 14:00.....Almuerzo y Descanso

14:00 – 15:20.....Clase

15:20 - 15:40.....Descanso

15:40 – 17:00.....Clase

18:30 – 20:00.....Práctica de Grupos Pequeños

20:00.....Estudio y Tareas

Contactos

Carlos Jerez: jerezmail@gmail.com.

Jimmy Inman: jimmyinman@aol.com.

Julio Pacheco: juliofpacheco@yahoo.com. Tel. 99698019

Iglesia Bautista Comunión

Kevin Oates: oatmansurf@gmail.com.

Norman Alexis Oliva: alexiso2007@hotmail.com. Tel. 97307266

Iglesia Bíblica Bautista Monte de los Olivos

Selvin Hernández: kojkns@hotmail.com. Tel. 99074948

Iglesia Bíblica Bautista Salem, Río Dulce

Grupos Pequeños

Pastor Jimmy Inman

Pastor Marty Shelton

INTRODUCCIÓN

Este material está escrito principalmente por los pastores Jimmy Inman y Marty Shelton y es el material que utilizamos para dirigir nuestros ministerios de grupos pequeños y para capacitar a nuestros líderes de grupos pequeños en nuestras iglesias respectivas, la Iglesia True Life y la Iglesia en Rutledge.

También queremos reconocer nuestro compromiso con un libro llamado “Dirigiendo grupos pequeños que cambian vidas”, de Bill Donahue, de la Iglesia Willow Creek. Ambas iglesias han dependido mucho de este recurso para capacitar a nuestros líderes de grupos pequeños y hemos copiado algunas páginas del libro en las secciones 3 y 4. Es un recurso fantástico. Ambos estamos agradecidos por nuestras experiencias en grupos pequeños, y esperamos que esta clase les ayude a desarrollar e implementar un ministerio de grupos pequeños y saludable en su iglesia.

Clase del Seminario, Octubre de 2017

Grupos Pequeños

Tabla de contenido

Sección 1: Creado para las relaciones

Una teología de las relaciones
¿Quién está en su círculo?
Los mandamientos de los “Unos con otros” del NT

Sección 2: Visión general del ministerio de grupos pequeños

Declaración de la misión
Declaración de la estrategia
Los elementos clave de la estrategia de grupos pequeños
Valores fundamentales
Funciones de un grupo pequeño
Los beneficios de estar en un grupo pequeño
Modelos del ministerio de grupos pequeños

Sección 3: Liderazgo de los grupos pequeños

Requisitos de los líderes de grupos pequeños
8 Hábitos de líderes eficaces en grupos pequeños
Principios bíblicos para pastorear
Responsabilidades de los líderes de grupo
Los roles dentro del grupo
Muestra del pacto de un grupo pequeño
Realizando las reuniones grupales
Facilitando las discusiones de grupo

Sección 4: La multiplicación de los Grupos Pequeños

IFTP: Elaborado por los Pastores Jimmy Inman y Marty Shelton, traducido por Luis Villanueva (Octubre, 2017)

Desarrollo de Líderes aprendices

Multiplicación del grupo

Nacimiento

Sección 5: La implementación de un ministerio de grupos pequeños en su iglesia

Claves para comenzar un ministerio de grupos pequeños

SECCIÓN 1

Creado para las
relaciones.

“Una teología de las relaciones”

Introducción: Tenemos que entender algo con el fin de hacer que funcione. Las relaciones son una parte crucial de la vida por lo que es esencial entenderlas desde la perspectiva de Dios. Eso es lo que vamos a intentar hacer en esta serie. La Biblia no es primordialmente un libro de principios. Es sobre todo una revelación de quién es Dios y cómo envió a su Hijo para restaurarnos para él. Sin embargo, sí tiene mucho que decir acerca de los principios relativos a las relaciones sanas. Las relaciones tienen un gran énfasis en la Biblia. Hemos sido creados para las relaciones con Dios y con los demás. Hemos sido creados para amarlo a él y a la gente. Jesús resumió todos los mandamientos en estos dos. Dios es omnisciente, y tenemos que aplicar su sabiduría a todos los ámbitos de la vida, sobre todo algo tan importante como las relaciones. La teología es aplicable en la práctica así que vamos a comprender las relaciones desde la perspectiva de Dios. Este mensaje es fundamental para el resto de la serie. Así que, esta es la Teología de la relación 101.

1. La base de nuestras relaciones es la realidad de que Dios está eternamente en relación con Él (1:26). Me refiero a la doctrina de la Trinidad, y esta es una de las implicaciones prácticas de esta doctrina. Se da a entender en el comienzo de la Biblia y se hace explícita a través del Nuevo Testamento.

2. Hemos sido creados para las relaciones con Dios y con los demás. Es una necesidad y deseo dado por Dios. ¿Por qué creo esto?

- A. Estamos hechos a imagen de Dios lo que refleja su naturaleza relacional (1:26-27).
- B. Tenemos un alma (2:7).
- C. Adán estaba solo, incluso en medio de un paraíso perfecto, sin compañía (2:18).
- D. El Señor bajó al jardín para tener comunión con la primera pareja (3:8).

3. Las relaciones se rompen por causa del pecado (3:1-14). Esta es una de las consecuencias de la caída. Vivimos en un mundo roto. Las personas heridas producen relaciones rotas. Esto incluye nuestras relaciones con Dios y entre nosotros. Las relaciones rotas se caracterizan por la vergüenza, la culpa, el miedo, las excusas, la victimización, y la auto-justificación. Hay que darse cuenta de que estas cosas sabotean las relaciones.

4. Las relaciones sanas entonces, se definen por la intimidad, la apertura, la autenticidad, responsabilidad, aceptación, paz y plenitud (2:25).

5. Podemos encontrar la vida, renovación y restauración a través de la obra de Jesús. Él hace de lo roto, uno solo (3:20-24, 4:1, 25). Jesús murió para perdonarnos los pecados y para restaurarnos para Dios. Aparte de la plenitud que produce, somos capaces de relacionarnos verdaderamente con los demás de una manera piadosa.

6. A través de la obra de Cristo en la cruz y nuestra respuesta de fe, llegamos a ser hijos del Padre y hermanos y hermanas en Cristo que comparten el vivir juntos ahora y para siempre (Juan 17:20-26, Romanos 8:12-17, Efesios 2:11-22).

Conclusión-Aplicaciones: El propósito principal de este mensaje es establecer una base de entendimiento en el que el resto de los mensajes de esta serie se puede construir. Sin embargo, no creo que sería correcto cerrar sin hacer algunas aplicaciones.

- 1. Confíe en Jesús para que pueda tener la relación para lo que Dios lo ha creado y diseñado. Viva y trabaje esa relación.**
- 2. Si se trata de la soledad, dese cuenta de que el Señor está siempre a su disposición y acérquese a él.**
- 3. Trabaje en ser una buena persona en primer lugar. En otras palabras, mírese en el espejo y trabaje en ser la persona con la que desea estar en una relación.**
- 4. Dese cuenta de que toda relación se compone de pecadores así que dé y reciba gracia.**
- 5. Deje de ocultar y fingir y arrepíéntase del pecado continuamente.**

“¿Quién está en su círculo?”

Introducción: Uno de nuestros valores fundamentales dice, “**Nos necesitamos el uno al otro:** Las relaciones son vitales para el crecimiento espiritual y una vida saludable, por lo que es nuestra filosofía de ministerio que seamos una iglesia de grupos pequeños.” En nuestra declaración de la misión, utilizamos el lenguaje de filas y círculos. Filas simbolizan la adoración colectiva. Círculos simbolizan grupos pequeños porque estamos sentados cara a cara en círculos en pequeños grupos. Carolyn Taketa, que es la directora de grupos pequeños en una iglesia en California, ha escrito una gran descripción de lo que entendemos por círculos. Ella escribe, “Estos creyentes [en referencia a la iglesia primitiva en el libro de Hechos] se dedican a la vida en común a través de la enseñanza, la comunión, la oración, los milagros, la generosidad radical, y la adoración colectiva. Pasaron tiempo juntos comiendo, en aprendizaje, en celebración, anunciando las buenas nuevas, y se apoyaron mutuamente. Además, los más de 50 versículos de “unos con otros” en el Nuevo Testamento profundizan en otros aspectos de esta comunidad. Por ejemplo, era un lugar donde la gente amó, perdonó, sirvió, llevaban las cargas, se animaban, exhortaban, oraban, se equipaban, hablaban la verdad en amor, confesaban pecados, y se trataban mutuamente como miembros de un mismo cuerpo precioso. Dios nunca quiso que viviéramos la vida cristiana solos. ¿Cómo podemos aplicar estas referencias de “los unos y los otros” a menos que nos encontremos, en estrechas relaciones intencionales entre nosotros? Dios nos llama al amor, no de una manera abstracta o superficial, sino en una profunda forma transformadora, cara a cara, vida en vida, que es difícil e inevitablemente complicada. En nuestra cultura moderna, los grupos pequeños a menudo son vistos simplemente como un programa o un ministerio de comunión dentro de la iglesia. Sin embargo, para la iglesia del Nuevo Testamento, que era una forma de vida, que abarcaba todas las áreas de sus vidas. Sus relaciones con los demás eran fundamentales para su búsqueda de Jesús, su crecimiento en Cristo, y su testimonio de las Buenas Nuevas. Sería imposible experimentar una comunidad bíblica, separados de las relaciones espiritualmente importantes, intencionales con otros creyentes. Las estructuras relationales como grupos pequeños, por lo tanto, son una parte integral de ‘el ser’ la iglesia y no sólo ‘hacer’ iglesia.”

Entonces, ¿quién está en su círculo? Creemos que cada creyente tiene que estar en un círculo. ¿Por qué?

1. Dios tiene un círculo. En otras palabras, esto tiene sus raíces en la naturaleza misma de Dios. Dios; que es Padre, Hijo y Espíritu Santo; eternamente existe en relación dentro de sí mismo. Estamos hechos a su imagen (Génesis 1:27) Así que esto significa que hemos sido creados para las relaciones y la comunidad. Dios declaró antes de la caída cuando todo era perfecto que “no es bueno que el hombre esté solo” (Génesis 2:18). El Dr. Gilbert Bilezikian señala: “La comunidad está profundamente conectada a la naturaleza de Dios. Fluye de quién es Dios. Debido a que es la comunidad, que crea comunidad. Es su don de sí mismo a los seres humanos. Por lo tanto, la participación de la comunidad no puede considerarse como una decisión opcional para los cristianos. Es una necesidad imperiosa e irrevocable, un mandato divino vinculante para todos los creyentes en todo momento.”

2. Jesús tenía un círculo mientras estuvo en la tierra (Marcos 3:13-19). Los 12 discípulos fueron su “círculo interno” que funcionó algo así como un pequeño grupo de viaje. Él los nombró “Que estuvieran con él, para enviarlos a predicar.” Por lo tanto, se trataba de relación y ministerio, que es lo que queremos para nuestros pequeños grupos, que sea algo similar.

3. El Apóstol Pablo tenía un círculo (Romanos 16, Col. 4:7-18, 2 Timoteo 4:6-22, Filemón). Pablo nombró más de 100 compañeros cristianos con los que tenía una relación por nombre en las páginas del Nuevo Testamento. A menudo expresaba su necesidad de otros creyentes. Él vivió una vida en comunidad y no una vida aislada. Romanos 16 es un gran ejemplo de esto.

Romanos 16 es una sección muy personal de la carta como Pablo saluda a muchos de sus hermanos en la fe, en Roma, y vamos a aprender una verdad muy importante y algunas de las razones por las que es cierto de su ejemplo. Warren Wiersbe resume el capítulo de esta manera, “¡Qué capítulo tan notable! En él saluda a por lo menos veintiséis personas por nombre, así como dos santos no identificados; y él también saludó a varias iglesias que se reunían en los hogares. Se cierra con un saludo de nueve creyentes que estaban con él en Corinto cuando escribió la carta. ¿Cuál es el significado de esto? Esto demuestra que Pablo era alguien que hacía amigos, así como un ganador de almas. No trató de vivir una vida aislada; tenía amigos en el Señor, y él los apreciaba. Eran una IFTP: Elaborado por los Pastores Jimmy Inman y Marty Shelton, traducido por Luis Villanueva (Octubre, 2017)

ayuda para él personalmente y para su ministerio. En mi propia lectura de la biografía cristiana, he descubierto que los siervos a quienes Dios ha usado en su mayoría eran personas que podían hacer amigos. Se multiplicaban en las vidas de sus amigos y se asociaban en el ministerio. Si bien puede haber lugar para un santo aislado que vive solo con Dios, es mi convicción de que la mayoría de nosotros nos necesitamos unos a otros. Somos ovejas, y las ovejas se juntan.” **Nos necesitamos el uno al otro.**

¿Por qué nos necesitamos el uno al otro?

-Porque estamos conectados unos con otros en Cristo. Frases como, “En Cristo,” y “en el Señor,” se utilizan al menos 10 veces en este capítulo. Estamos conectados entre sí. Somos familia, hermanos y hermanas, en Cristo. Somos diversos, pero unificados e interdependientes. Dios nos diseñó para la comunidad, y parte de la razón por la que creó la iglesia es para satisfacer esa necesidad.

-Porque necesitamos el amor mutuo. Pablo se refirió a varias personas como “amado.” Habló de Priscila y Aquila arriesgando sus cuellos para él. Habló de la madre de Rufo como su propia madre. Jesús dijo, “Este es mi mandamiento: que se amen los unos a los otros como yo os he amado” (Juan 15:12).

-Porque necesitamos la ayuda mutua. Febe se llama “servidora” y “ayudante.” Pablo se refiere a las personas como “compañeros trabajadores” y como si estuviesen trabajando para él y el Señor. Tenemos que ministrar y recibir ministración de nuestros hermanos en la fe.

-Porque necesitamos la protección mutua. Pablo se desvía de los saludos en versos 17-20 para dar una advertencia en contra e instrucciones acerca de cómo manejar a los falsos maestros que causan divisiones. Hay que protegerse mutuamente de lobos entre las ovejas (Hechos 20:28-30). Las ovejas necesitan ser amadas, y parte de la forma de hacerlo es disparándoles a los lobos.

-Porque nos necesitamos unos a otros para llevar el Evangelio al mundo. Esto está implícito en todo el capítulo, y Pablo habla de ello específicamente en la bendición al final del capítulo. Ya que servían al Señor juntos, sirvieron entre sí y llegaron al mundo con el evangelio. Estaban plantando iglesias. Epeneto era “las primicias de Acaya para Cristo.” Somos socios en el Evangelio. Incluso Pablo no podía hacerlo solo.

4. La iglesia primitiva vivió la vida juntos en círculos (Hechos 2:40-47, 5:42, 20:20). La iglesia primitiva creció muy grande, muy rápidamente debido a multitudes de personas que estaban confiando en Jesús. Crecieron más en pequeño también porque además de grandes concentraciones en los patios del templo, estaban teniendo reuniones más pequeñas en los hogares. Nuestra estrategia de filas y círculos se basa en su ejemplo.

Idea principal: Basado en el hecho de que Dios nos ha creado para las relaciones y el hecho de que Dios, Jesús, y el apóstol Pablo han modelado esto para nosotros; vemos que la iglesia está diseñada para ser una familia que vive en relación con los demás.

Aplicación: Nos centramos en la construcción de relaciones y ser la iglesia el uno al otro y el mundo, y los grupos pequeños son un gran vehículo para lograr este propósito.

Los Mandatos “Unos con otros” de la Escritura

El Nuevo Testamento nos da varios mandatos de cómo vamos a relacionarnos entre sí como hermanos y hermanas en Cristo. Creemos en el concepto de dar a la gente lo que Bill Hull llama “vehículos a obedecer.” Por esa frase, él quiere decir, el dar a la gente una manera práctica de poner en práctica lo que se enseña en las Escrituras. Creemos que la construcción de relaciones a través de la participación en un grupo pequeño es una forma práctica de obedecer estos mandatos del Nuevo Testamento de cómo hemos de tratar a los demás como miembros de la familia de Dios.

- 1) “***tener paz los unos con los otros***” (Marcos 9:50b).
- 2) “Un mandamiento nuevo os doy: que se amen **los unos a los otros**; como yo os he amado, que también os améis **los unos a los otros**” (Juan 13:34).
- 3) “***Amaos los unos a los otros con amor fraternal;***” (Romanos 12:10).
- 4) “***Tened el mismo sentir unos con otros;*** no seáis altivos en vuestro pensar, sino condescendiendo con los humildes. No seáis sabios en vuestra propia opinión. (Romanos 12:16).
- 5) “Así que procuremos lo que contribuye a la paz **y a la edificación mutua.**” (Romanos 14:19).
- 6) “***Por tanto, aceptaos los unos a los otros,*** como también Cristo nos aceptó para gloria de Dios.” (Romanos 15:7).
- 7) “Que la palabra de Cristo habite en abundancia en vosotros, con toda sabiduría enseñándoos y **amenestándoos unos a otros** con salmos, himnos y canciones espirituales, cantando a Dios con acción de gracias en vuestros corazones.” (Col. 3:16).

- 8) “a fin de que en el cuerpo no haya división, sino que los miembros tengan ***el mismo cuidado unos por otros.***” (1 Corintios 12:25).
- 9) “Porque vosotros, hermanos, a libertad fuisteis llamados; sólo que no uséis la libertad como pretexto para la carne, sino servíos por amor ***los unos a los otros.***” (Gálatas 5:13).
- 10) “Sed más bien ***amables unos con otros***, misericordiosos, ***perdonándodos unos a otros***, así como también Dios os perdonó en Cristo.” (Efesios 4:32).
- 11) “***Sometiéndose a unos a otros*** en el temor de Dios” (Efesios 5:21).
- 12) “Por tanto, ***alentaos los unos a los otros*** con estas palabras” (1 Tesalonicenses 4:18).
- 13) “no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino ***exhortándonos unos a otros***, y mucho más al ver que el día se acerca.” (Hebreos 10:25).
- 14) “***Por tanto, confesaos vuestros pecados unos a otros, y orad unos por otros*** para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede lograr mucho” (Santiago 5:16).
- 15) “***Hospedaos a unos a los otros*** sin murmuraciones” (1 Peter 4:9).
- 16) “Según cada uno ha recibido un don especial, úselo ***sirviéndoos los unos a los otros*** como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios.” (1 Pedro 4:10).
- 17) “***Llevad los unos las cargas de los otros,***” (Gálatas 6:2a).

SECCIÓN 2

Panorama del Ministerio de Grupos Pequeños.

Declaración de Misión de Grupos Pequeños en TLC

Somos una iglesia de grupos pequeños por lo que ayudamos a las personas a que se conecten a un grupo como parte de la construcción de una comunidad de devotos seguidores de Cristo con el fin de alcanzar a la comunidad sin Él.

Declaración de estrategia

La misión de grupos pequeños de la Iglesia True Life se llevará a cabo a través de:

- Identificación, la formación, el desarrollo y la implantación de los líderes.
- Formar pequeños grupos de personas que se reúnen regularmente para un estudio de la Biblia con aplicación en la vida, para construir relaciones auténticas, cuidar unos de otros, para orar, para servir y ministrar a los demás, y para llegar a los que les rodean.
- Pastorear a la gente con el propósito que tengan una plena fidelidad a Cristo.
- Esforzarse para llevar a los que no conocen a Cristo en una relación con él y una comunidad cristiana
- Desarrollar nuevos líderes y dar a luz a nuevos grupos

Los elementos clave de una estrategia de grupo pequeño: ¿Cuáles son los elementos clave que deben estar en su lugar para que esta estrategia funcione?

- 1. Un tiempo razonable de cuidado** -Una persona no debe intentar atender a demasiadas personas.
- 2. Desarrollo de Liderazgo** -Bill Donahue escribe, “Su grupo, y el ministerio de grupos pequeños en su iglesia, se nutre de la capacidad de identificar y desarrollar líderes calificados para pastorear rebaños pequeños de creyentes y llegar a los abandonados que necesitan a Cristo.”
- 3. Multiplicación de Grupos** -Vamos a utilizar el concepto “silla abierta” para concentrarnos en añadir nuevas personas a los grupos. La formación de nuevos grupos es el objetivo final.
- 4. Pastoreo Intencional-** Bill Donahue escribe, “Convertir a las personas no religiosas en devotos seguidores de Cristo siempre ha estado en el corazón de Dios y su iglesia. Jesús nos mandó a hablar, el amor y servir a los demás como Él lo haría, y vivir una vida que esté aumentando en el amor, la alegría y el fruto del Espíritu. Los discípulos no son sólo las personas que saben más

IFTP: Elaborado por los Pastores Jimmy Inman y Marty Shelton, traducido por Luis Villanueva (Octubre, 2017)

respuestas a las preguntas de la Biblia o que asisten a más eventos o escuchan más la radio cristiana. Los discípulos son personas que actúan como Cristo, que están dispuestos a entrenar a otros a ser como Él, que practican las disciplinas de la oración, soledad, culto, lectura y el estudio de la Biblia, la comunidad y el ministerio. Son estudiantes y amantes de Cristo para toda la vida. Los grupos pequeños que se proponen al pastoreo de personas hacia la madurez, verán los frutos multiplicarse en las vidas de las personas.”

5. Coordinación del Ministerio -Todos los grupos pequeños y todos los ministerios de la iglesia deben funcionar juntos para lograr la misión de la iglesia.

Valores fundamentales de grupos pequeños en TLC

1. Siguiendo el modelo bíblico

Los grupos pequeños siguen el patrón bíblico presentado en el Libro de Hechos, de la iglesia que tenía grandes reuniones y reuniones de grupos pequeños.

2. Las personas son nuestra prioridad

La gente, no los programas, son nuestra prioridad. Por lo tanto, nos centraremos en la construcción de relaciones a través de grupos pequeños.

3. Relacionándonos correctamente “Unos y otros”

Los grupos pequeños son una gran manera de lograr las declaraciones “los unos y los otros” de la Escritura. Ver la página adjunta para obtener una lista de estas declaraciones.

4. Experimentando la vida juntos

Dios nos llama a la comunión real, la que realmente está experimentando la vida juntos. Es compartir la vida en común que tenemos en Cristo.

5. Autenticidad

Dios quiere que seamos auténticos, genuinos y abiertos. Que a menudo puede ser difícil de hacer. Sin embargo, deseamos crear una atmósfera que fomenta la autenticidad en los pequeños grupos.

6. Cada creyente es un ministro

Somos un cuerpo con muchos miembros y cada miembro utiliza sus dones espirituales dados por Dios para servir y cuidar los unos por los otros a través de los grupos pequeños. Esto descentraliza el cuidado pastoral y permite que el cuerpo de Cristo pueda funcionar de la manera apropiada.

7. Multiplicación

El plan de Dios para cada iglesia es multiplicar discípulos, líderes, grupos pequeños, e iglesias. Tenemos la intención de hacer esto siendo una iglesia de grupos pequeños.

Funciones de un grupo pequeño: Estos son algunos de los elementos básicos que se deben hacer a través de un pequeño grupo:

- 1. Los grupos pequeños se basan en relaciones auténticas.**
- 2. Los grupos pequeños son lugares donde la verdad se encuentra con la vida a través del estudio y la discusión de la Biblia orientada a la aplicación.**
- 3. Los grupos pequeños son lugares donde las personas se aman y ministran las necesidades mutuas.**
- 4. Los grupos pequeños son lugares donde el crecimiento espiritual se lleva a cabo a través del pastoreo intencional (lo que significa cuidado y discipulado).**
- 5. Los grupos pequeños son lugares en donde a la gente se le presenta a Jesucristo.**
- 6. Los grupos pequeños son lugares de oración.**
- 7. Los grupos pequeños son los lugares donde se desarrollan los líderes.**
- 8. Los grupos pequeños son una parte vital del ministerio de la Iglesia True Life. El objetivo final es la multiplicación de discípulos, líderes, grupos, e iglesias para que el Reino de Dios sea construido para la gloria del Señor.**

Beneficios de estar en un pequeño grupo: ¿Por qué debería unirse a un grupo pequeño? Considere los siguientes beneficios:

- 1. Usted va a entender mejor la Biblia en un grupo pequeño.**
- 2. Usted se comenzará a sentir realmente como una parte de la familia de Dios.**

- 3. La oración será más significativa para usted.**
- 4. Usted será capaz de manejar mejor el estrés debido a que otros estarán ayudando a llevar sus cargas.**
- 5. Tendrá una forma natural para compartir de Cristo con amigos, familiares y compañeros de trabajo.**
- 6. Va a descubrir habilidades de liderazgo que no sabía que tenía.**
- 7. Va a profundizar su comprensión de culto.**
- 8. Va a funcionar como un cristiano del Nuevo Testamento.**

Modelos/Típos de grupos pequeños

Introducción: 1. Estos son sólo modelos comunes y no son exclusivos, limitados, ni exhaustivos.

Un modelo es una guía y no una imagen exacta de cómo se ve su iglesia. Ninguna iglesia encaja exactamente en un modelo, pero se pueden encontrar aspectos del modelo que se adapten a su contexto y cultura.

2. Mantenga su visión, misión y valores centrales en cuenta al decidir sobre un modelo de grupo pequeño.
3. El modelo que utilice, por muy importante, es un no-esencial, es una herramienta para lograr el objetivo de la construcción de la comunidad del pacto en su iglesia.

Aspectos fundamentales vistos en la iglesia primitiva: Hechos 2

1. Reunidos en el templo. (Lectura de la palabra, predicación, adoración colectiva)
2. Casa en casa. (Discipulado / Evangelismo, Compañerismo del Ministerio)
3. Antiguo y Nuevo Testamento - la creación de un pueblo para sí mismo. Comunidad del Pacto.

Modelos típicos de grupos pequeños

1. Escuela dominical
2. Grupos de vecinos
3. Grupos de estudio
4. Los grupos de afinidad

5. Grupos de células
6. Grupos de misión
7. Grupos de extensión
8. Grupos de atención / recuperación

Aspectos de un grupo a tener en cuenta:

1. ¿Grupo abierto o cerrado?
2. Plan de estudios, expositivo, o sermón

SECCIÓN 3

Liderazgo de Grupos Pequeños.

Cualificaciones / Requisitos para un líder de grupos pequeños de TLC

1. Un cristiano nacido de nuevo
2. No un cristiano nuevo
3. Un miembro de la Iglesia True Life que afirma la Declaración de Misión, Visión, Valores Fundamentales, y Declaración de Creencias de la Iglesia True Life
4. Afirma la declaración de misión de grupos pequeños, estrategia y valores fundamentales
5. Siente el llamado por Dios para ser un líder de grupo pequeño
6. Completar la formación adecuada
7. Persigue consistentemente disciplinas espirituales (como la oración, estudio de la Biblia, el culto privado y congregacional, la ofrenda, etc.)
8. Una vida familiar sólida
9. Carácter e integridad según Dios
10. Estilo de vida según Dios
11. Capaz de relacionarse y trabajar bien con los demás
12. Se esfuerza por mantener la unidad de la iglesia
13. Un jugador de equipo
14. Enseñable y sumiso a la autoridad y responsabilidad adecuada
15. Dispuestos a trabajar dentro de la estructura designada
16. Da informes mensuales completos
17. Asiste a las reuniones de abrazo, a todas, si es posible
18. Capaz de contender por la fe
19. Está de acuerdo en no reunirse a solas con miembros del sexo opuesto
20. Los esposos y las esposas trabajan juntos como un equipo, pero el hombre es el maestro en grupos mixtos
21. Muestra una capacidad de desarrollar relaciones saludables, tanto dentro como fuera de la iglesia.

“8 Hábitos de Líderes de Grupos Pequeños efectivos”

por Dave Earley

1. Sueña con llevar a un grupo sano, creciente y que se multiplique.

-3 Sueños clave de un grupo altamente eficaz (p.23)

- A. Grupo saludable
- B. Crecimiento en número
- C. Grupo que se multiplique (Si se toma un pequeño grupo de 14 y se duplica y da a luz a otro cada 18 meses y cada nuevo grupo repite el mismo proceso, ¿Qué cantidad de personas tendría dentro de 10 años?)

- ¿Cuál es nuestro sueño para nuestro grupo? ¿Estamos satisfechos? ¿Hemos perdido de vista nuestra visión original? ¿Creemos que nuestro sueño se puede lograr? ¿Creemos que estos hábitos traerán resultados? ¿Estamos dispuestos a pagar el precio para lograr un gran sueño como este?
- ¿Se comprometería con este sueño?

2. Orar por los miembros del grupo a diario.

- La oración es la actividad más importante para un líder de grupo. ¿Está de acuerdo?
- ¿Cómo es su vida de oración?
- ¿Ora usted por los miembros de su grupo?
- ¿Puede / va a desarrollar un plan para ayudarle a orar por ellos?

3. Invite a nuevas personas a visitar el grupo semanalmente.

- Donald McGavern: “Las relaciones son los puentes de Dios.” David Earley: “Si su grupo no tiene huéspedes, no va a experimentar ningún crecimiento.”
- Algunas de las personas que invitemos vendrán.
 - ¿Estamos invitando a la gente?
 - ¿A quién podemos invitar? ¿A quién puede invitar a nuestra gente? ¿Cómo podemos hacer sobre invitar a la gente?

4. Contacte a los miembros de su grupo regularmente.

- ¿Estamos haciendo esto?
- De forma práctica, ¿Cómo podemos hacer esto? ¿Cuándo podemos apartar algún tiempo para hacer esto durante la semana?

5. Prepárese para la reunión del grupo.

- ¿Cuándo se prepara? ¿Cómo se prepara? ¿Está haciendo la suficiente preparación? ¿Es necesario hacer algunos cambios con el fin de hacer esto de manera más efectiva?

6. Sea el mentor de un líder aprendiz.

- El principio de 2 Timoteo 2:2
- ¿Está dando tutoría a las personas en su grupo? ¿Tiene algún líder aprendiz?
- Deberíamos discipular a la gente y luego dejar que nuestros líderes aprendices se desarrollen a partir del desarrollo espiritual.
- ¿A quién se puede guiar?

7. Planee actividades de compañerismo de grupo.

- Esto es bueno para la construcción del grupo. Sin embargo, es también una excelente herramienta de difusión y se debe utilizar para invitar a nuevas personas al grupo.
- ¿Cuando fue la última vez que su grupo hizo una actividad de comunión? ¿Qué debe planificar?

8. Estar comprometido con el crecimiento personal.

- No podemos dirigir más allá de lo que somos.
- Todos nosotros estamos ocupados, y no podemos crear más tiempo. Por lo tanto, vamos a tener que ser más disciplinados y hacer un mejor uso de nuestro tiempo con el fin de ser líderes de grupo más eficaces.
- ¿Cómo quiere Dios usemos nuestro tiempo? ¿Cómo podemos cambiar y crecer en esta área?

Principios Bíblicos Para Pastorear

Introducción-La importancia del pastoreo: Dios es nuestro supremo pastor de modo que estamos siguiendo su ejemplo como pastores. En Jeremías 23:1-2, Dios pronuncia un “ay” sobre pastores que dañan el rebaño de Dios. En Zacarías 10:2 se habla de la gente como estando “en problemas porque no hay pastor.” Mateo 9:36 dice, “Pero cuando Él [Jesús] vio a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor.” En Hechos 20:28, Pablo mandó a los ancianos de la iglesia de Éfeso a “mirad por vosotros y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre.”

Principios para Pastorear

1. Un pastor es un líder espiritual (Números 27:16-17).
2. El pastoreo es una vocación (Salmo 78:71)
3. Un pastor tiene integridad (Salmo 78:72).
4. Un pastor guía a las personas con aptitudes (Salmo 78:72).
5. Un pastor alimenta espiritualmente el rebaño “con el conocimiento y la comprensión” (Jeremías 3:15).
6. Los pastores han de buscar al Señor y tienen un corazón cálido para Dios (Jeremías 10:21).
7. Los pastores fortalecen al débil (Ezequiel 34:4).
8. Los pastores atienden a los enfermos (Ezequiel 34:4).

9. Los pastores vendan a los quebrantados (Ezequiel 34:4).
10. Los pastores van tras del último y alejado (Ezequiel 34:4).

11. Un verdadero pastor se sacrifica por las ovejas en lugar de dedicarse a sí mismo (Juan 10:11-12).

***Nota* Debemos recordar como líderes de grupos pequeños que el “pastoreo se trata del cuidado sensible y desarrollo intencional” (Bill Donahue) y un esfuerzo para llevar a cabo las tareas de una manera equilibrada.**

Responsabilidades Del Liderazgo

Los líderes eficaces en grupos pequeños se centran en estas cuatro tareas principales:

► Construya un equipo de liderazgo

Su equipo de liderazgo debe consistir en, al menos un aprendiz a quien va a guiar y entrenar, y otros en el grupo que llenan otros papeles (hospitalidad, oración, etc.).

1. Desarrolle una visión clara para su grupo.
 - a. Sepa su propósito (Marcos 3:14).
 - b. Comunique su pasión a otros (Neh. 2:17-18).
2. Elija a una persona para desarrollar y dirigir a su grupo (aprendiz).
 - a. Elija a alguien que tiene el deseo de demostrar las características de un líder de grupo pequeño y que desea ayudar a otros a crecer espiritualmente (2 Tim. 2:2).
 - b. Incluya a su aprendiz en la mayor cantidad de actividades de liderazgo que pueda. Pase tiempo con esta persona para desarrollarlo (a) (Mateo 4:18-22; Marcos 3:13-15; 2 Timoteo 3:10).
3. Reciba la formación necesaria para conducir un grupo pequeño y siga creciendo espiritualmente como líder.
 - a. Participe en:
 - Reuniones de liderazgo con su entrenador para información, resolución de problemas, apoyo y celebraciones
 - Eventos de entrenamiento cuando sea necesario o según lo recomendado por su entrenador
 - Retiros anuales de liderazgo en grupos pequeños

- b. Asegúrese de que usted está pasando tiempo consistente en las Escrituras y en la oración (Sal. 1:1-3; Hechos 1:13-14). No se puede dar lo que no se tiene. Sólo los líderes en crecimiento producen cristianos en crecimiento. Pídale a Dios que le enseñe y le dé una visión para su grupo.
- c. Trabaje a través de este libro con su líder (entrenador, líder de grupo, o el director del ministerio).

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos,
esto encarga a hombres fieles que sean
idóneos para enseñar también a otros.”*

Pablo a Timoteo --- 2 Tim. 2: 2

►Conecte gente a la Comunidad

Como líder del grupo pequeño, usted puede facilitar el autodescubrimiento, la comprensión, la aplicación de la Escritura, y el cuidado y el apoyo mutuo.

1. Utilice la silla libre para invitar a otros a su grupo. Hay muchas personas que están en relación con los miembros de su grupo que son ajenos a su iglesia.
 - a. Introduzca amigos no conectados entre sí.
 - b. Invite a posibles nuevos miembros a un evento social con su grupo.
 - c. Determine la forma de incorporar nuevos miembros en el grupo. Puede que sea necesario emitir la visión de que el crecimiento es saludable y normal para un buen grupo.
2. Cree un entorno que fomente relaciones auténticas.
 - a. Utilice dinámicas para romper el hielo para crear un ambiente divertido y dinámico.
 - b. Utilice ejercicios de auto-declaración para que las personas puedan llegar a conocerse unas a otras.
 - c. Sea sede de algunas reuniones sociales u oportunidades de servicio para promover la amistad y crear recuerdos.

- d. Promueva y sea un modelo de responsabilidad al grupo y entre sí.
3. Diseñe actividades y discusiones de la Biblia que promuevan relaciones de transformación y grupos espirituales.
 - a. Elija un plan de estudios que fomente la discusión, no sólo respuestas a las preguntas (consulte el material sobre selección y uso de curriculum en este libro como guía).
 - b. Use historias para relacionar el texto a las experiencias y las necesidades de la gente.
 - c. Haga subgrupos en unidades más pequeñas para que todos puedan participar, especialmente si su grupo tiene más de seis o siete personas.
4. Comparta la responsabilidad de la enseñanza, dirigir discusiones, tiempo social, oración, y servicio con miembros dotados de su grupo. No se sienta como si usted tiene que hacer todo. Involucre a su aprendiz. Algunos en su grupo podrían ser más dotados que usted en ciertas áreas. Permítales ejercer sus dones en el grupo, tales como la enseñanza, dirección del culto, dirección de la oración, la organización de eventos, o la prestación de cuidados.

► Desarrolle los miembros de su grupo

Es su responsabilidad espiritual el cuidar y nutrir a los miembros de los grupos pequeños para que sean devotos seguidores de Cristo y miembros participantes de la iglesia. Pastoréelos con gracia y habilidad.

1. Ore por cada miembro del grupo (Fil. 1:3-11; Col. 1:9-12).
2. Ejercite la supervisión que cuida a sus miembros (1 Pedro 5:1-3). Significa preocuparse por el bienestar de cada miembro de su grupo al igual que usted está preocupado por su propio bienestar (Fil. 2:4, 20-21).

3. Haga un modelo de Cristo a su grupo. Sirva como Cristo sirvió a sus seguidores con actos de bondad (Juan 13:1-5). Ayude a crecer y animar los unos a los otros a vivir cada momento de la vida como Cristo lo haría.
4. Ayude a los miembros a descubrir cómo servir a otros usando sus dones y el desarrollo de un corazón de siervo (Efe. 4:12).
5. Ayúdeles a crecer en las características exhibidas por los discípulos. Trabaje para ver a Cristo formado en ellos (Gal. 4:19).

► Multiplique el Ministerio

A medida que Dios lleva gente al grupo, será necesario considerar dar a luz a un nuevo grupo con el fin de proporcionar el lapso de atención adecuado para cada persona y para permitir que otros en la iglesia puedan experimentar un cambio de vida. Esto sólo se debe hacer cuando se sienta que el grupo está listo para nacer y cuando el aprendiz esté entrenado apropiadamente.

1. Desarrolle a su aprendiz, proporcionándole con responsabilidades de dirección y personas para pastorear. Es probable que estas personas se unan al aprendiz para formar el núcleo de un nuevo grupo.
2. Deje que el aprendiz dirija un subgrupo durante la reunión. Esto le dará un poco de experiencia y le ayudará a prepararse para dar a luz a un nuevo grupo.
3. Anime a la gente a orar acerca de quién será parte de cada nuevo grupo.
4. Ponga en servicio al nuevo líder y el grupo y ¡celebre la “nueva comunidad” que se está lanzando!

Roles en los Grupos Pequeños

Facilitador

- Miembro de TCAR (La Iglesia En Rutledge).
- Miembro activo actual del Equipo Local.
- Cumple con las pautas del pacto de facilitador TCAR.
- Líder de servicio que modela un corazón para las personas.
- Promueve y modela los valores fundamentales y visión de TCAR.
- Prepara y estudia preguntas del sermón y escrituras.
- Facilita y conduce la discusión en grupo.
- Trabaja en estrecha colaboración con el aprendiz para facilitar el proceso de aprendizaje.
- Involucra a todo el mundo y da la bienvenida.
- Coordina/facilita los roles de los miembros dentro del grupo.
- Proporciona cuidado pastoral para el grupo.
- Comunica las peticiones de oración específicas al pastor o Equipo de Oración.
- Mantiene la dinámica del grupo saludable, incluyendo la gestión de conflictos.
- Se comunica con los anfitriones con respecto a los cambios de horario.

Aprendiz

- Miembro de TCAR
- Miembro participante actual del Equipo Local
- Cumple con las pautas del convenio del facilitador
- Aprende del facilitador y del estudio personal
- Participa en las oportunidades de formación
- Comparte el liderazgo con el facilitador
- Se desarrolla y madura hábitos de estudio personales

Anfitrión

- Miembro de TCAR
- Miembro participante actual del Equipo Local
- Proporciona un espacio cómodo para el grupo
- Proporciona un ambiente cálido, acogedor y agradable
- Promueve la permanencia del grupo
- Acoge a los huéspedes y miembros del grupo
- Organiza un plan para refrescos/comidas con el administrador
- Encuentra un lugar de encuentro alternativo donde pudiera llevarse a cabo la reunión debido a una enfermedad u otra situación
- Se comunica con el facilitador y el administrador con respecto a los cambios de horario

Administrador

- Mantiene registros de asistencia
- Comunica los cambios de asistencia con el Líder de Equipos de Hogares
- Desarrolla y distribuye una lista de miembros con información de contacto
- Se comunica con los anfitriones y facilitador en relación con los cambios de horario, peticiones de oración, y noticias
- Coordina menús con anfitriones

Coordinador de Ministerio

- Desarrolla, promueve y organiza el ministerio individual y de grupo de difusión
- Integra dones y talentos de los miembros de grupo
- Integra eventos / proyectos de extensión de grupos con los ministerios de la iglesia
- Genera y coordina la atención entre los miembros cuando se producen necesidades especiales (enfermedad, muerte, celebraciones)

MUESTRA DEL CONVENIO DE GRUPOS PEQUEÑOS

Líder: _____ Aprendiz: _____

1. El propósito (s) de nuestro grupo es para...

2. Nos reuniremos por _____ semanas, después de las cuales evaluaremos nuestra dirección.

3. Nos reuniremos de _____ a _____ y llegaremos puntual, para iniciar y terminar a la hora.

4. Nos reuniremos en _____ (Lugar)

5. Nos conectaremos con Cristo y con los otros por medio de...

6. Nos desarrollaremos y creceremos por medio de...

7. Serviremos a la iglesia y al mundo por medio de...

8. Vamos a acordar los siguientes valores primordiales para nuestro grupo:

Participación: Todos tienen derecho a su propia opinión, y las “preguntas tontas” se respetan y apoyan.

Confidencialidad: Cualquier cosa de naturaleza personal que se diga en la reunión, nunca será repetida fuera de ella.

Silla abierta/libre: El grupo permanece abierto a nuevas personas con tal que se comprometan con el convenio. El proceso para llenar esa silla en nuestro grupo será...

Nacimiento de un grupo: Cuando el momento sea apropiado, este grupo va a comenzar el proceso de nacimiento de otro por medio de...

Líder aprendiz: Vamos a luchar por identificar y desarrollar los aprendices en nuestro grupo por medio de...

Otros:

9. Buscaremos compartir algunos o todos los siguientes roles y responsabilidades: Líder, aprendiz (es), líderes del sub-grupo, anfitrión, coordinador de oración, planificador de eventos, administrador, coordinador de proyectos de servicio, etc.

_____ / _____

_____ / _____

_____ / _____

_____ / _____

(Por favor firmelo, y dele una copia a su director o entrenador)

PREPARACIÓN

Preparación de la reunión

Como líder, enfocado, el trabajar duro en la preparación de la reunión y el planeamiento va a hacer a su grupo mucho más efectivo y exitoso. La preparación cumple 3 cosas:

- Comunica a los miembros que usted tiene un sentido de dirección y liderazgo.
- Le da al grupo la confianza en su liderazgo en general.
- Le permite alterar el curso de una reunión (de ser necesario) porque es capaz de tomar decisiones tomando en cuenta los asuntos que vaya a cubrir durante la reunión.

• Alistando el ambiente para una Reunión Efectiva

1. Piense cuidadosamente a través de la hoja de Planeación de Reuniones (descrita más abajo)
2. Asegúrese que todos sepan donde y cuando la reunión se llevará a cabo.
3. Si tiene un anfitrión contáctelo para darle los detalles de la reunión.

El anfitrión debería:

- Crear una atmósfera cálida, y de cariño.
- Preparar el refrigerio, asientos, etc. que se le hayan encomendado.
- Saludar a las personas mientras entran a la casa.

- **Hojas de Planeación de Reuniones y Preparación de Reuniones**

En las siguientes páginas, usted va a encontrar 2 herramientas que le ayudarán a estructurar la siguiente reunión. La primera herramienta es la Planeación de Reuniones.

La Planeación de Reuniones le lleva a través de un proceso de pensamiento detallado del propósito de su grupo.

La hoja de Preparación de Reuniones usa el acróstico P.L.A.N., que dice:

-Punto

-Logística

-Actividades

-Necesidades

Una vez que haya utilizado la hoja de Preparación de Reuniones unas cuantas veces, tendrá que planear una reunión mientras piensa en P.L.A.N. en su cabeza. La lista de preparación es casi auto-explicable. Si usted tiene más preguntas o dudas sobre como este plan se aplica a su grupo particular o ministerio, consúltelo con los líderes de su ministerio.

PLANIFICADOR DE REUNIONES

Líder: _____ Fecha de Reunión: _____

AGENDA

Inicio	Final	Item	¿Quién?
<input type="text"/>	<input type="text"/>	_____	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/>	_____	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/>	_____	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/>	_____	_____

Notas:

LISTA DE PREPARACIÓN DE REUNIÓN - P.L.A.N.

P – Punto *¿Qué va a lograr la reunión?*

- Escriba declaraciones de SABER, SENTIR, HACER, PLANEAR
- Escriba la agenda de la reunión en el planeador de reunión
- _____
- _____

L – Logística *¿Están los ajustes preparados para la reunión?*

- Asientos
- Distracciones eliminadas (teléfonos, ruido, gente)
- La silla abierta/libre en su lugar
- Temperatura
- Iluminación
- Refrigerios
- Música de fondo durante la llegada de la gente
- Arreglos para el cuidado de los niños
- Lugar para la próxima reunión (es) listo

- _____
- _____

A – Actividades *¿Qué va a suceder durante la reunión?*

- Realizar una actividad rompe hielo/mezclar al grupo
- Entrenamiento de habilidades especiales
- Oración en grupo
- Juego/actividad social (Asegúrese de tener los materiales suficientes)
- Desarrolle la agenda
- Tiempo de discusión de la Biblia
- Tiempo de anuncios

- _____
- _____

N – Necesidades *¿Qué está sucediendo en la vida de los miembros?*

- Problemas sin resolver entre miembros
- Necesidades económicas
- Decisiones difíciles a tomar
- Dificultades de salud
- Problemas familiares

- _____
- _____

FACILITANDO UNA DISCUSIÓN DINÁMICA

- **Cuatro acciones facilitadoras**

Un líder ACTÚA para facilitar las discusiones por medio de

- Reconociendo la participación todo el que hable durante la discusión.

Aunque varias personas estén hablando al mismo tiempo, asegúrese de reconocer la participación de cada uno. También, responda a una carcajada, o algún gruñido o un suspiro profundo – recuerde, 90% de la comunicación es no verbal.

- Aclarando lo que ha sido dicho o sentido

Diga “Déjeme ver si entiendo lo que usted está diciendo”

- Diríjase al grupo, para generar discusión

No sea una persona de respuestas únicamente. Pregunte “¿Qué piensan los demás sobre lo que se dijo?”

- Resuma todo lo que se haya dicho

Haga afirmaciones como, “hasta ahora parece que hemos estado hablando de...” o también, “Nancy, ¿podría intentar resumir los componentes clave de la discusión hasta este momento?”

- **Preguntas**

Otra clave para facilitar la dinámica de las discusiones es generar el tipo correcto de preguntas y ofrecer respuestas apropiadas. Aquí hay algunas guías para los tipos de preguntas y respuestas que ayudarían a su grupo a unirse en discusiones significativas y desafiantes.

PREGUNTAS DE APERTURA

Use una pregunta de apertura para ayudarle al grupo a entrar en calor, que se puedan conocer mejor, y que puedan escuchar sus voces. Las preguntas de apertura son especulativas y de razonamiento, éstas preparan las mentes y corazones de los miembros del grupo para el tema que se va a discutir.

Usted puede querer mencionar el tema de discusión con una corta, ilustración creativa o historia que va a responder la pregunta “¿Por qué quiero yo discutir este tema hoy?” (se pueden encontrar ejemplos en las páginas anteriores)

Ejemplos:

“¿Qué es lo que usted quiere lograr cuando crezca?”

“¿Qué es lo que usualmente nos lleva a temerle a la intimidad con los otros? ¿Qué podemos hacer como grupo para disminuir esta ansiedad?”

PREGUNTAS DE LANZAMIENTO (ARRANQUE)

Sabiendo la meta de la discusión, el líder de grupo prepara preguntas de lanzamiento diseñadas para generar interacción y retroalimentación dentro del grupo. Éstas preguntas están típicamente diseñadas para responder la pregunta: “¿Qué sé yo, que siento, que debo hacer?”

Ejemplos

“¿Qué aprendemos al ver los obstáculos que José enfrentó y como los superamos?”

“Después de escuchar la discusión de hoy, estamos de acuerdo que estamos ‘obligados a estar aquí juntos’ ¿Qué pasos podemos tomar para desarrollar niveles de confianza mayores entre nosotros?”

“¿Qué piensan que pasaba por la mente de Pedro en ese momento?

Algunas preguntas no necesariamente inician una discusión, pero si requieren de respuestas y retroalimentación. Hay dos tipos de estas preguntas: aquellas que dirigen y las que limitan.

Las que dirigen usualmente producen una respuesta corta.

EJEMPLOS:

“¿Estaría usted tentado en esta situación”

“¿Está de acuerdo o desacuerdo con esa afirmación?

Las que limitan indican que usted tiene una respuesta específica en mente. Éstas no promueven mucho descubrimiento. Sin embargo, ellas ayudan a aclarar algunos hechos.

EJEMPLOS:

“¿Cuáles son los 3 mandamientos que encontramos en este pasaje?”

“¿Cuáles son las 2 cosas que Pablo dice que debemos hacer?

PREGUNTAS DE GUÍA

Aún el líder mejor preparado va a necesitar guiar una discusión de forma espontánea algunas veces.

EJEMPLOS:

Reformule la pregunta: “Parece que lo que usted está preguntando es, ‘¿Cómo podemos desarrollar confianza como grupo?’”

Personalice la pregunta: “¿Cómo le respondería usted a Jesús si El hiciera esa pregunta?”

Pruebe la conciencia o decisión: “¿Estamos diciendo que todos debemos obedecer este mandamiento?”

PREGUNTAS DE RESUMEN

El resumir luego de una serie de preguntas le permite al líder reconocer las contribuciones de los miembros del grupo, mientras mantiene la integridad bíblica y dirección.

EJEMPLOS:

Un comentario de afirmación puede hacerse con un buen contacto visual y una sonrisa mientras le dice: “Gracias por compartir eso” o, “Ese es un buen punto” o, “Está bien, esa es una respuesta que vale la pena considerar; ¿hay alguna otra opinión de alguien más?

Una respuesta de resumen sería, “Entonces lo que vemos en este pasaje es...”

PREGUNTAS DE APLICACIÓN

La meta del estudio del grupo pequeño no solamente es la información sino también la transformación. El líder puede ayudar a los miembros a aplicar lo que han aprendido haciendo preguntas de aplicación.

EJEMPLOS:

“¿Qué cambios haría usted esta semana como resultado de la discusión de esta noche?”

“¿Qué diferencia hace esto para usted y para mí?”

- **Respuestas**

La forma como responde usted y los otros miembros del grupo a preguntas o afirmaciones, puede animar o frustrar la discusión. Aquí hay algunos consejos sobre cómo responder apropiadamente a las preguntas o comentarios hechos por los miembros del grupo.

RESPUESTAS AFIRMATIVAS

Éstas respuestas reconocen el valor de cada persona. Promueven la intimidad y apertura. Dichas respuestas envían una señal fuerte a los miembros del grupo, diciéndoles que han sido escuchados, entendidos y respetados.

EJEMPLOS:

“Entiendo que esto es algo doloroso de compartir. Me siento muy triste por la forma en la que su jefe lo trató esta semana”

“Bob, me doy cuenta que quiere hablar, pero es importante que escuchemos lo que Steven ha compartido, e intentar ponernos a su lado en este tiempo tan crítico de decisión para el”

RESPUESTAS DE PARTICIPACIÓN

Éstas respuestas invitan a los demás a unirse a la discusión, no solamente afirman la participación del que comparte, sino que invita a otros a unirse en el proceso. Las respuestas de afirmación no excluyen a los miembros avergonzándolos, humillándolos o dándoles un sermón.

EJEMPLO:

“¿Cómo han lidiado los otros en el grupo con el dolor que él o ella ha experimentado?”

“Sam, esa fue una observación excelente; ¿podría compartir como llegó a esa conclusión?”

“Bob ha compartido algunos sentimientos profundos esta noche. ¿Cómo habrán respondido algunos de ustedes a una confrontación similar en el trabajo?”

RESPUESTAS DE PARAFRASIS O “DE PROFUNDIDAD”

Parafrasear le permite repetir los pensamientos o ideas de otros y les permite compartir de una forma más profunda. Resume lo que ha sido escuchado y le permite al grupo explorar sentimientos personales, ideas y acciones.

EJEMPLOS:

“June, si le escuché correctamente, creo que dijo algo similar a lo que Keri compartió esta semana. ¿Tiene los mismos sentimientos que Keri sobre esto?

“¿Ese fue un episodio muy doloroso en su infancia, verdad Greg? ¿Cómo lidió con eso? ¿Cómo lo enfrenta hoy en día?”

“Es emocionante ser parte de una victoria como compartió usted Sharon. ¿Cómo impacta eso su relación con su esposo Scott?

Este tipo de respuestas (afirmativas, participativas y parafrases) le van a permitir valorar a los miembros mientras los anima a expresar sus sentimientos, ideas y preocupaciones personales.

IFTP: Elaborado por los Pastores Jimmy Inman y Marty Shelton, traducido por Luis

Villanueva (Octubre, 2017)

Página 46

• LAS DINÁMICAS DE ESCUCHAR EFECTIVAMENTE

El escuchar efectivamente no solo involucra lo que escucha, sino también lo que dice. Esto quiere decir que debe unirse activamente con la persona que está hablando, apartando su agenda personal, y manteniéndose lejos de las ideas que le puedan distraer (¡particularmente el pensar que es lo que dirá a continuación!). Aquí tiene algunos consejos para escuchar efectivamente.

LO QUE USTED DICE

1. Invite a comentarios grupales
2. Empatice con las emociones de las personas
3. Explore sus declaraciones, buscando más información
4. Aclare lo que ha sido dicho

LO QUE USTED ESCUCHA

1. Verbal: El contenido de lo que se dice. A veces estamos más preocupados por lo que vamos a decir que fallamos en escuchar datos simples en una discusión. Mientras escucha, enfóquese en el nombre de las personas, sus eventos, fechas y otra información específica que esté siendo compartida.
2. No verbal: La forma en la que el contenido es expresado. Aquí usted está escuchando por congruencia; que es, ¿si los mensajes no verbales concuerdan con los verbales? Escuche en esto en 3 áreas:

- **Expresiones faciales:** Cuando alguien dice “estoy bien”, ¿acaso su expresión facial comunica “estoy un poco triste”?
- **Tono de voz:** Busque tonos de sarcasmo, enojo, tristeza, entusiasmo, emoción, miedo, etc.
- **Movimientos corporales y postura:** ¿Están los brazos y piernas cruzados o cerrados? ¿Están nerviosos o relajados? ¿Su postura indica interés o aburrimiento? Recuerde, usted puede “escuchar” mucho simplemente viendo las acciones de la gente.

Aquí hay algunas diferencias entre escuchar activa y pasivamente. Como líder, ¿cómo se calificaría a usted mismo?

Habilidades de Escuchar

Escuchar activa vs. pasivamente

	Escuchar Pasivamente	Escuchar Activamente
Actitud	Rechazando, criticando <i>“Realmente no estoy interesado”</i>	Receptivo, aceptando <i>“Realmente quiero escuchar”</i>
Enfoque	En mi – lo que quiero decir <i>“¿Qué pienso?”</i>	En los otros – usted piensa en lo que los demás están diciendo <i>“¿Qué quiere decir el?”</i>
Respuesta	Esto es lo que he pensado <i>“Creo que deberías?”</i>	Aclarando primero lo que escuchó decir a la otra persona <i>“Usted piensa, usted siente”</i>
Mensaje	Lo que dijo no es importante <i>“Realmente no escuché lo que dijo”</i>	Usted escuchó tanto el sentimiento como la necesidad en el mensaje <i>“Escuché lo que dijo”</i>
Resultados	El hablante experimenta frustración, enojo <i>El oyente comunica “no me importa”</i>	El hablante desea comprometerse o hablar más <i>El oyente dice, “Me importa lo que dice”</i>
Este sería un buen material para repasar con su grupo, especialmente si viene comenzando.		

SECCIÓN 4

Multiplicando Grupos Pequeños.

DESARROLLO DEL APRENDIZ

Identificando líderes aprendices

➤ ¿Por qué necesito un líder aprendiz?

La vitalidad y efectividad de cualquier iglesia local está directamente relacionada a la calidad de su liderazgo. El modelo de grupos pequeños de la iglesia enfatiza el desarrollo continuo de líderes en el cuerpo. Es la responsabilidad de la iglesia el identificar y desarrollar nuevos líderes para que la misión del evangelio pueda ser cumplida y que las personas puedan ser pastoreadas. Jesús modeló esto con los 12 discípulos, y Pablo exhortó a Timoteo a hacer lo mismo (2 Tim. 2:2). Nosotros en Willow Creek somos firmes creyentes en el concepto de Efesios 4:12 de movilizar y construir el cuerpo de Cristo para que cada miembro pueda cumplir con el ministerio que Dios le ha dado. Es un deber y privilegio de los líderes de grupos pequeños el de entrenar a una nueva generación de líderes y pasar la batuta efectivamente. El futuro cuelga del balance. Así que trabajen juntos como un equipo – líderes, entrenadores, líderes de división, directores de ministerio –para continuar creando nuevos líderes para el servicio del Reino.

El desarrollo de aprendices usa el principio de la multiplicación. Por ejemplo, un evangelista efectivo que alcance a 1,000 personas por día para Cristo va a ganar al mundo para Cristo en 13,515 años.

Pero un muy buen discipulador que enseña o entrena a 2 personas al año a alcanzar a otros para Cristo, tiene el potencial de esparcir el mensaje al mundo en 33 años. En la medida que continuamos multiplicándonos a nosotros mismos, multiplicamos también nuestro ministerio.

➤ ¿QUIÉN ENCUENTRA APRENDICES POTENCIALES?

Dos tercios de los líderes de grupo encuentran sus propios líderes aprendices. Aproximadamente un tercio son encontrados en cooperación con el entrenador, líder de división y otros en su área de ministerio.

¿CÓMO DETECTO UN LIDER APRENDIZ NACIENTE?

1. Busque miembros del grupo que se toman el grupo en serio.
2. Considere a aquellas personas que desafían su liderazgo. Estos podrían ser líderes potenciales que están frustrados porque no han tenido la oportunidad de dirigir.
3. Busque personas con dones a quienes pueda reconocer y afirmar.
4. Ore regularmente por nuevos aprendices (Lucas 6:12-16)
5. Busque personas que abracen la visión de los grupos pequeños.
6. Observe la forma en que las personas en su ministerio desempeñan tareas o trabajo con la gente. Deles oportunidades y responsabilidades ministeriales adicionales para ver si talvez tienen un potencial de liderazgo.
7. Intente buscar personas que exhiben las siguientes cualificaciones espirituales, emocionales y sociales:

-Cualificaciones espirituales:

¿Ven ellos trabajar a Dios en sus vidas?

¿Se nutren a sí mismos? (¿Pasan ellos constantemente nutriendo su propio crecimiento espiritual por medio del tiempo en la Palabra de Dios y la oración?)

¿Están ellos deseosos de aprender? (¿Participan ellos en discusiones espirituales activamente?)

-Cualificaciones emocionales:

- ¿Están ellos lo suficientemente seguros para ser vulnerables y honestos con el grupo?
- ¿Son ellos emocionalmente estables? (¿Están conscientes de sus fortalezas y debilidades y no están sujetos a estados de ánimo inestables que afecten la dinámica del grupo?)
- ¿Cómo responden ellos a la confrontación y desarrollo del carácter? ¿A la defensiva, responsablemente?

-Cualificaciones sociales:

- ¿Participan ellos abiertamente sin ser dominantes? (Si este es un problema, ¿cómo respondieron a la confrontación al problema?)
- ¿Son ellos capaces de escuchar a otros en una forma cariñosa?
- ¿Son ellos capaces de facilitar la discusión?

➤ ¿QUÉ INFORMACIÓN NECESITA UN APRENDIZ POTENCIAL?

LO BÁSICO

1. Ayúdeles a entender la descripción del trabajo del líder. Asegúrese de hacerles ver que no se espera de ellos que llenen los requerimientos de la descripción del trabajo de la forma como lo haría un líder. Recuerde, ellos son unos líderes (aprendices).
2. Deles una imagen clara del espacio de tiempo para el desarrollo como líder. Los aprendices requieren de aproximadamente 12 a 18 meses antes de dirigir un grupo pequeño por cuenta propia. Sin embargo, esto varía dependiendo de las necesidades de los diferentes ministerios y la madurez del aprendiz.
3. Explique que los recursos y entrenamiento adecuado están disponibles para su crecimiento y ánimo.

El método de Dios para cumplir su plan, son las personas guiadas por el Espíritu y la humildad.

4. Asegúrese de entender claramente la visión y valores del ministerio de grupos pequeños. Ellos deberían asistir a los eventos de entrenamiento de la iglesia que sean requeridos. Y, si aún no están afirmados como miembros activos, deberían hacerlo de inmediato con su entrenador/líder.

➤ SI ME VUELVO UN APRENDIZ, ¿QUÉ PUEDO ESPERAR?

Para tener una imagen más clara del camino de aprendiz a líder, lea cuidadosamente la información que está más abajo. El viaje de aprendiz a líder es una de las experiencias más emocionantes y desafiantes en el cuerpo de Cristo. En su desarrollo como aprendiz va a necesitar prestar atención a ciertas reglas en el camino, derechos de pasaje, y responsabilidades que se esperan de usted.

REGLAS DEL CAMINO (CUALIFICACIONES)

El liderazgo de grupos pequeños es esencialmente la combinación de carácter y habilidades.

CARÁCTER	HABILIDAD
Debe ser desarrollado	Puede ser provista
Toma tiempo	Toma práctica y tiempo
Puede descalificarlo del liderazgo	Puede retrasarlo del liderazgo
Involucra su relación con Dios/otros	Involucra su relación con una tarea
Es una medida a lo interno	Se miden en lo externo
Es probado en la adversidad, pero desarrollado en la quietud.	Son practicadas en la quietud, pero probadas en la adversidad.

Como puede ver, nuestro Dios ha estado invitando gente a Su “silla abierta/libre” por siglos. Esto es evidente en una forma personal en la vida de Jesús. Jesús usó el concepto de la silla abierta para desarrollar relaciones con Nicodemo, la mujer del pozo, la mujer que fue sorprendida en adulterio y con los doce discípulos – y su invitación continúa hasta hoy. Andrés abrió la silla para Pedro, Bernabé abrió la silla para Pablo y Pablo la abrió para Timoteo. Parte del discipulado es abrir la

silla para aquellos que no están involucrados en la comunidad bíblica. Esto involucra buscadores, hermanos cristianos y creyentes comprometidos que buscan compañerismo.

➤ LLENANDO LA SILLA ABIERTA/LIBRE

Muchos de ustedes pueden estarse preguntando “¿Cómo lleno yo la silla libre?” Aquí hay algunos pasos para pensar sobre esto y una tabla que le ayudará a tener una lluvia de ideas sobre los nombres de las personas que potencialmente podrían agregarse a su grupo.

PASO 1: ANTES DE COMENZAR A INVITAR A NUEVOS MIEMBROS

- A.** Involucre a todos en el proceso. Todos en el grupo deberían considerar como invitar a alguien al grupo.
- B.** Enseñe y discuta la silla libre con el grupo.
- C.** Ore regularmente pidiéndole a Dios que llene la silla
- D.** Desarrolle una lista de los miembros potenciales (use la tabla que se presenta a continuación)

PASO 2: ¿CÓMO INVITAR A NUEVOS MIEMBROS?

- A.** Permítales reunirse con otros miembros del grupo antes que ellos vayan a alguna reunión del grupo.
- B.** Explique la visión de su grupo al miembro potencial
- C.** Pídale que oren sobre el unirse al grupo
- D.** Desarrolle relaciones antes de la reunión grupal
- E.** Permítales reunirse unas cuantas veces, antes que ellos deban tomar un compromiso

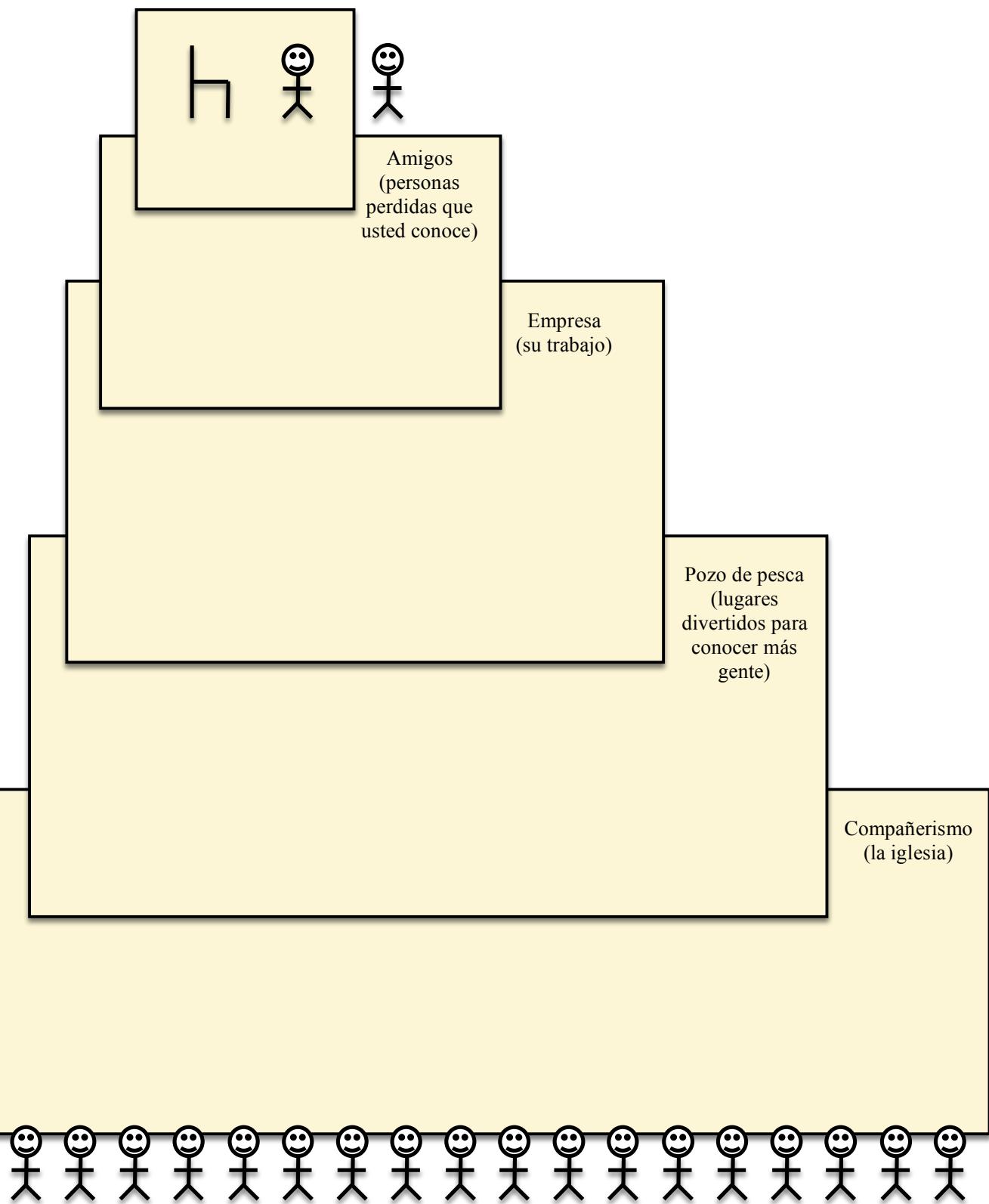
PASO 3: DESPUÉS QUE NUEVOS MIEMBROS ASISTAN AL GRUPO

- A.** Afirme al recién llegado (a) y a la persona que lo (a) llevó
- B.** Haga que todos le cuenten brevemente sus historias
- C.** Celebre lo que esté sucediendo en su grupo
- D.** Reafirme el convenio

E. No agregue personas tan rápido. Permite al grupo asimilar a los nuevos miembros y crezcan juntos por un tiempo antes de invitar a más personas.

NOTA: Este es un proceso general de invitar a nuevas personas al grupo. Consulte con los líderes del ministerio para determinar si todos los componentes de este proceso se aplican a su tipo de grupo en particular. (Por ejemplo, los grupos buscadores usarían un método diferente para invitar a las personas al grupo, y un grupo de tareas/labores podría tener guías de trabajo específicas que se relacionen a cumplir con una meta).

¿Dónde encuentro miembros potenciales del grupo?



NACIMIENTO

NACIMIENTO es el término que se usa para el proceso de multiplicación del grupo. La analogía del nacimiento es apropiada. Así como el nacimiento físico involucra dolor, separación y algún sentido de tristeza por lo que se ha perdido, así mismo es en el nacimiento de un grupo. Peo también envuelve celebración, gozo, y aprecio por la nueva vida que se ha dado y por todo lo que se ha ganado.

CONSEJOS PARA PREPARARSE PARA EL NACIMIENTO

1. Proyecte una visión para el nacimiento desde el inicio del grupo.
2. Incluya esta meta en su convenio.
3. Prepare al aprendiz para el inevitable liderazgo del grupo
4. Ayude al grupo a entender que el propósito es el de dar vida a otros grupos.
5. Ayude al grupo a captar una visión para aquellos que aún no son cristianos en la comunidad.
6. Comience el proceso de hacer sub-grupos en alguna parte de todas las reuniones varios meses antes del nacimiento. Esto quiere decir que el líder aprendiz y el líder tomen miembros del grupo pequeño y se reúnan con ellos por separado. Esto sucede a menudo en dos habitaciones de la misma casa. Sin embargo, les permite a los miembros el comenzar a sentir el proceso de separación de los otros miembros del grupo o del aprendiz.
7. El líder y el aprendiz cada uno deberían buscar nuevos aprendices en preparación para el nacimiento.
8. Los nuevos aprendices y miembros deberían ser llevados a los sub-grupos.

9. Comience las reuniones de los sub-grupos con la extensión de tiempo de una reunión normal.
10. Al momento del nacimiento, celebre el inicio de un nuevo grupo.

DÍA DEL NACIMIENTO

Como todo cumpleaños, este es un tiempo de celebración. En la medida en la que el nuevo grupo comience a separarse finalmente del grupo existente, es tiempo de reunirse juntos y celebrar la nueva vida. Aquí hay algunas formas de celebrar el gozo y experimentar la tristeza del nacimiento de un grupo en el día de su nacimiento.

1. Tenga un tiempo de celebración por el nacimiento.
2. Mantenga un tiempo de oración para comisionar y bendecir los nuevos grupos
3. Reconozca y afirme el nuevo liderazgo de cada grupo.
4. Permítales a los miembros expresar sus sentimientos de celebración y tristeza.
5. Planee un tiempo en el que los dos grupos se junten de nuevo para reunirse (probablemente en 4 a 6 semanas)
6. Tenga un tiempo de comunión juntos y compartan victorias y bendiciones del grupo anterior.
7. Pase tiempo de oración sobre el futuro de ambos grupos y sobre lo que Dios pueda hacer para ayudar a crecer tanto espiritual como numéricamente.

8. Haga que cada miembro del grupo escriba una carta dirigida al resto del grupo expresando sus sentimientos de agradecimiento y respeto.
9. Tome fotos o videos de los grupos mientras se prepara para el nacimiento.
10. Prepare un horario para algunos eventos sociales ya planificados para ir juntos en el futuro, para que el grupo se reúna de forma regular.

REDUCIENDO EL TRAUMA DEL NACIMIENTO

Para reducir el trauma del nacimiento:

1. Hable sobre la meta del nuevo nacimiento. Hable sobre el nuevo nacimiento a menudo y de forma optimista. Si el nacimiento es esparcido en el grupo, ellos van a resistir los cambios.
2. Prepare al aprendiz para el éxito, dándole a él/ella oportunidades de liderazgo.
3. Honre la “unidades centrales” de dos o tres que no pueden ser separadas.
4. Permita la “gestación” dejando que el “bebé” desarrolle una identidad dentro de la “madre” (reúnase en habitaciones diferentes en la misma casa por un período de tiempo).
5. Tenga una “fiesta de nacimiento” cuando el nacimiento realmente ocurra.
6. Deje que haya “maternidad”; periódicamente dejando que los grupos se reúnan después del nacimiento.
7. Anime el trabajo en la tristeza

8. Prepárese para agregar miembros al grupo estratégicamente.
9. Celebre los grupos “nietos” - ¡Grupos desarrollados del grupo que salió del suyo!
10. Reúnase individualmente con miembros del grupo luego que un grupo haya nacido para poder cumplir con el proceso de nacimiento a nivel individual.

CONSTRUYENDO EL CUIDADO DE SEGUIMIENTO

Una vez que el nuevo grupo haya nacido del grupo existente, ambos grupos deberían tener una reunión o dos para procesar lo que acaba de pasar. Esto va a ayudar a los grupos a separarse oficialmente y a la vez expresar sus sentimientos de tristeza por el proceso de nacimiento. También, debe comenzar a orar por los nuevos miembros de los grupos. Tome algunas reuniones para reorientarse como grupo, porque ya no será lo mismo que era antes. Los líderes deben poner especial atención a los miembros del grupo durante este tiempo, ya que ellos pueden experimentar sentimientos de tristeza, frustración o pérdida.

SECCIÓN 5

Implementando el
Ministerio de Grupos
Pequeños en su Iglesia.

El Desarrollo de un Ministerio de Grupos Pequeños en su Iglesia

Aquí hay algunas claves para el desarrollo de un ministerio de grupos pequeños saludable en su iglesia:

1. Convicciones bíblicas y la enseñanza acerca de las relaciones y grupos pequeños
2. Una estrategia que fluye desde su misión y valores fundamentales
3. Pasión del Pastor
4. Enseñar una visión cercana con respecto a los grupos pequeños
5. Formar líderes
6. Comience con un grupo de desarrollo de liderazgo
7. Ayudar a las personas que se unen a los grupos
8. Estructura en la multiplicación comenzando con un aprendiz
9. Ser una iglesia de grupos pequeños
10. Desarrolle el entrenamiento en curso